

SECTION 3 : STRUCTURE DE LA MAIN D'ŒUVRE

SOUS SECTION 3.1 : CATEGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE ET STATUT DE LA MAIN D'ŒUVRE

		Nationaux				CEMAC		Reste du monde		Total	
		Total Hommes	Total Femmes	Total Hommes de moins de 35 ans	Total Femmes de moins de 35 ans	Total homme	Total femme	Total homme	Total femme	Homme	Femme
	<i>Effectif Permanent</i>										
S3Q00	Cadre (catégorie 9 à 12)	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□□	□□□□
S3Q01	Agent de maîtrise (catégorie 6 à 8)	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□□	□□□□
S3Q02	Agent d'exécution (catégorie 1 à 5)	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□□	□□□□
	<i>Effectif Temporaire</i>										
S3Q03	Cadre (catégorie 9 à 12)	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□□	□□□□
S3Q04	Agent de maîtrise (catégorie 6 à 8)	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□□	□□□□
S3Q05	Agent d'exécution (catégorie 1 à 5)	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□□	□□□□
	<i>Effectifs Occasionnel</i>										
S3Q06	<i>Stagiaire</i>	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□□	□□□□
S3Q07	<i>Saisonnier</i>	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□□	□□□□
	TOTAL	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□	□□□□□	□□□□

SOUS SECTION 3.2 : NIVEAU D'INSTRUCTION

<i>Qst</i>	<i>Effectif total du personnel (y compris les étrangers) ayant niveau.....</i>	<i>Hommes</i>	<i>Femmes</i>	<i>Total</i>
S3Q08	Sans diplôme	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q09	CEP/CEPE/FLSC (ou son équivalent)	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q10	BEPC/CAP/GCE O level (ou son équivalent)	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q11	Probatoire (ou son équivalent)	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q12	BAC /GCE(ou son équivalent)	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q13	DEUG/DUT/BTS	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q14	Licence/Bachelor degree (ou son équivalent)	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q15	Master/Maitrise/DEA/MBA (ou son équivalent)	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q16	Doctorat / PHD(ou son équivalent)	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
	TOTAL	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□

SECTION 3.3 : QUALIFICATION PROFESSIONNELLE

<i>Qst</i>	<i>Effectif du personnel (y compris les étrangers) ayant....</i>	<i>Hommes</i>	<i>Femmes</i>	<i>Total</i>
S3Q17	CEP/CEPE (ou son équivalent) + une formation professionnelle/agent d'exécution	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q18	BEPC (ou son équivalent) + une formation professionnelle/CAP/agent technique adjoint	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q19	Probatoire (ou son équivalent) + formation/probatoire technique/agent technique	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q20	BAC (ou son équivalent) + formation/BAC Technique/technique	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q21	BTS (ou son équivalent) /technique	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q22	Diplôme d'Ingénieur des Travaux/Licence professionnelle	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q23	Diplôme d'Ingénieur de Conception/Maitrise professionnelle	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q24	Licence + formation professionnelle	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q25	Master/Maitrise + formation professionnelle			
S3Q26	Doctorat/PHD + formation professionnelle			
S3Q27	Formation sur le tas	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q28	Sans qualification	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□

SOUS SECTION 3.4 : AGE

<i>Qst</i>	<i>Effectif total du personnel (y compris les étrangers) dans la tranche d'âge de :</i>	<i>Hommes</i>	<i>Femmes</i>	<i>Total</i>
	EFFECTIF PERMANENT			
S3Q29	Moins de 25 ans	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q30	25-34 ans	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q31	35 - 64 ans	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q32	65 ans et plus	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
	EFFECTIF TEMPORAIRE			
S3Q33	Moins de 25 ans	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q34	25-34 ans	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q35	35 - 64 ans	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q36	65 ans et plus	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
	AUTRE (stagiaire, saisonnier)			
S3Q37	Moins de 25 ans	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q38	25-34 ans	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q39	35 - 64 ans	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□
S3Q40	65 ans et plus	□□□□□□	□□□□□□	□□□□□□

SECTION 4 : CHARGE DE LA MAIN D'OEUVRE

Qst	SALAIRE ET AUTRES CHARGES annuel (millier de FCFA)	Nationaux			Expatriés			Total
		Effectif	Salaire	autres charges	Effectif	Salaire	autre charge	
	<i>Permanent</i>							
S4Q00	Cadre (catégorie 9 à 12)							
S4Q01	Agent de maitrise (catégorie 6 à 8)							
S4Q02	Agent d'exécution (catégorie 1 à 5)							
S4Q03	Total effectif permanent							
	<i>Temporaire</i>							
S4Q04	Cadre (catégorie 9 à 12)							
S4Q05	Agent de maitrise (catégorie 6 à 8)							
S4Q06	Agent d'exécution (catégorie 1 à 5)							
S4Q07	Total effectif Temporaire							
	<i>Occasionnel</i>							
S4Q08	<i>Stagiaire</i>							
S4Q09	<i>Saisonnier</i>							
S4Q10	Total effectif occasionnel							
	TOTAL							

SECTION 5 : INTENTION D'EMBAUCHE AU COURS DES DEUX PROCHAINES ANNEES

S5Q00	Avez-vous l'intention de recruter au cours des deux prochaines années? 1. Oui 2. Non _ <i>(si S6Q00 = 2, aller à la section 6)</i>		
S5Q01	Quel profil voudriez vous recruter et combien au cours des deux prochaines années ?		
	Libellé du profil d'emploi	Niveau de formation	Code
	1.		_ _ _
	2.		_ _ _
	3.		_ _ _
	4.		_ _ _
	5.		_ _ _
	6.		_ _ _
	7.		_ _ _
	8.		_ _ _
	9.		_ _ _
	10.		_ _ _
S5Q02	Pour quels motifs voulez-vous embaucher au cours des deux prochaines années ?		
	1. Départ en retraite		_
	2. Recherche de compétences nouvelles		_
	3. Surcroit d'activité		_
	4. Extension		_
	5. Remplacement du personnel démissionné		_
	6. Remplacement du personnel licencié		_
	7. Autre		_
	1. Oui 2. Non		

SECTION 6 : STRATEGIE DE FORMATION

S6Q00	Existence d'un plan de formation dans l'entreprise 1. Oui 2. Non <i>(si S6Q00 = 2, FIN du questionnaire)</i>	_
S6Q01	Modalité de formation 1. Interne 2. Externe 1. Oui 2. Non	_ _
S6Q02	Investissement dans la formation/an (millier FCFA)	_ _ _ _
S6Q03	Nombre de formés, recyclés	Homme _ _ _
		Femme _ _ _

